

機構運営にESGを導入し地域社会とともに発展し、事業の高い持続性を目指します。

— 環境 — 全ての生命の尊重

今の命、未来の命が脅かされることのないよう、自らの活動から発する二酸化炭素排出削減につとめます。また、ウェア、野球用具の再利用などメーカーとの研究開発にも取り組み、それらは、あらゆる命への尊重と私たちは考えます。

【重点項目】

CO2削減の社員教育（外部招聘）
すべての日常活動で無駄な消費撤廃
リサイクルの推進
生物多様性の尊重

— 社会 — 働く多様性の尊重

人権を重んじ、すべての人が平等であること。それは地域でも企業内でも同様です。働く人たちの多様性を尊重し、働く人たちが自ら誇れる企業であることを経営層はじめ、職員すべてに浸透を図り、地域のリーダー、ダイバーシティ企業のリーダーシップとなります。

【重点項目】

従業員の人権重視と差別の禁止
労務管理の徹底
労働に対する適正評価
有給消化
メンタルヘルスプログラム導入

— ガバナンス — 企業とリーグ運営の透明性の高さ

情報開示と運営資本の効率化を図り、無理な事業展開を行いません。私たちの活動は、ご支援いただくステークホルダーの信頼にもかかわるものと考えます。小さな事業集団ではありますが、活動にあたっては、その意味と目的を明確に示して結果の公表も速やかに行います。

【重点項目】

理事会の透明性
独立した監視体制
公正な事業活動の開示
情報セキュリティ強化
働く人に公平な教育機会を与える